

GRATIS OEFENEXAMEN | BOOST YOUR LANGUAGE

Oefenexamen Inburgeringsexamen B1

Onderdeel Lezen | Oefenexamen 1 | 32 vragen

Waarvoor is dit oefenexamen?

Dit is een gratis oefenexamen voor het onderdeel **Lezen** van het inburgeringsexamen op niveau B1. Onder de Wet inburgering 2021 leggen inburgeraars op de B1 route de taalexamens af als staatsexamen NT2 Programma I. Het examen Lezen dat u dan maakt, is dus hetzelfde examen. Dit oefenexamen volgt de opzet daarvan: authentieke Nederlandse teksten met meerkeuzevragen waarbij telkens precies één antwoord goed is.

Officieel examen Lezen B1	Dit oefenexamen
110 minuten	80 minuten (evenredig omgerekend)
Maximaal 44 vragen	32 vragen
Meerkeuzevragen op de computer	Meerkeuzevragen met A, B, C of D
Teksten op het scherm of in een boekje	Teksten in dit document

De exacte examenduur en het aantal vragen worden vastgesteld door DUO en het CvTE. Kijk voor de actuele eisen altijd op inburgeren.nl en staatsexamensnt2.nl.

Wat zit er in dit document?

1. Zes teksten met in totaal 32 meerkeuzevragen.
2. Een antwoordblad om uw antwoorden op in te vullen.
3. Een antwoordsleutel met bij elke vraag de uitleg waarom dat antwoord goed is.
4. Een beoordelingsformulier waarmee u per tekst ziet waar u punten verliest.

Instructie

1. Zorg voor een rustige plek en zet uw telefoon weg. Doe het oefenexamen in één keer.
2. Zet een timer op **80 minuten** voor het hele examen.
3. Lees eerst de vraag en zoek daarna in de tekst naar het antwoord. Zo leest u gericht.
4. Kies bij elke vraag **één** antwoord: A, B, C of D. Er is altijd precies één goed antwoord.
5. Schrijf uw antwoorden op het antwoordblad achterin. Kijk pas daarna naar de antwoordsleutel.
6. Sla geen enkele vraag over. U krijgt geen strafpunten voor een fout antwoord, dus gok liever.
7. Vul na het nakijken het beoordelingsformulier in. Daarmee ziet u per tekst waar u punten verliest.

Drie dingen waar u punten op verliest

Kleine woordjes. Woorden als *niet, geen, alleen, altijd* en *nooit* draaien de betekenis om. Een antwoord dat te absoluut klinkt, is vaak fout.

Uw eigen kennis. Het antwoord staat in de tekst, niet in uw hoofd. Een optie kan waar zijn in het echte leven en toch fout zijn in dit examen.

De klok. Blijf niet hangen op één moeilijke vraag. Kies een antwoord, zet er een streepje bij en ga verder. Kom aan het eind terug.

Zo haalt u het meeste uit dit oefenexamen

Een oefenexamen maken is niet hetzelfde als ervan leren. De winst zit in het nakijken. Neem na afloop elke fout door met de uitleg in de antwoordsleutel en schrijf op welk woord of welke zin u op het verkeerde been zette. Wie dat consequent doet, ziet na drie oefenexamens dezelfde valkuilen terugkomen en herkent ze in het echte examen meteen.

Meer gratis oefenmateriaal vindt u op boost-your-language.com/oefenexamen-inburgering-lezen.html, waar u dit examen ook online kunt maken met een score die u direct ziet.

Weet u niet of u klaar bent voor het examen?

Boek een gratis intakegesprek van 15 minuten. Wij testen uw leesniveau, laten zien welke vraagsoort u punten kost en zeggen eerlijk of u er klaar voor bent.

boost-your-language.com/free-call.html

TEKST 1 | ARTIKEL

Leven lang ontwikkelen

De arbeidsmarkt verandert snel. Nieuwe technologieën zorgen ervoor dat sommige beroepen verdwijnen, terwijl andere beroepen juist ontstaan. Daardoor wordt het voor werknemers steeds belangrijker om nieuwe kennis en vaardigheden te blijven ontwikkelen. Werkgevers, onderwijsinstellingen en de overheid besteden daarom steeds meer aandacht aan het idee van “leven lang ontwikkelen”.

Vroeger volgden veel mensen een opleiding aan het begin van hun loopbaan. Daarna werkten zij jarenlang in hetzelfde vakgebied zonder nog veel aanvullende scholing te volgen. Tegenwoordig is dat minder vanzelfsprekend. Door digitalisering veranderen werkzaamheden voortdurend. Een werknemer die tien jaar geleden voldoende kennis had voor zijn functie, moet zich nu vaak opnieuw verdiepen in nieuwe systemen, software of werkwijzen.

Niet iedereen vindt het eenvoudig om naast werk en privéleven ook nog een cursus of opleiding te volgen. Vooral werknemers met jonge kinderen geven aan dat zij moeite hebben om tijd vrij te maken. Toch blijkt uit onderzoek dat veel mensen bereid zijn om extra scholing te volgen wanneer deze goed aansluit bij hun werk of toekomstplannen.

Werkgevers hebben eveneens belang bij goed opgeleide medewerkers. Organisaties die investeren in scholing kunnen zich vaak beter aanpassen aan veranderingen in de markt. Daarnaast voelen werknemers zich vaker gewaardeerd wanneer hun werkgever investeert in hun ontwikkeling. Dit kan bijdragen aan meer werkplezier en een grotere betrokkenheid bij de organisatie.

Deskundigen verwachten dat permanente ontwikkeling in de toekomst alleen maar belangrijker wordt. De technologische ontwikkelingen gaan snel en veel beroepen zullen de komende jaren verder veranderen. Daarom wordt steeds vaker gezegd dat een diploma niet langer het einde van een leerproces is, maar juist het begin.

Vragen bij tekst 1

1**Waarom wordt scholing steeds belangrijker volgens de tekst?**

- A** Omdat opleidingen goedkoper worden.
- B** Omdat beroepen en werkzaamheden veranderen.
- C** Omdat werkgevers minder personeel aannemen.
- D** Omdat mensen langer vakantie hebben.

2**Hoe was de situatie vroeger volgens de tekst?**

- A** Mensen wisselden vaak van beroep.
- B** Mensen volgden voortdurend opleidingen.
- C** Mensen werkten vaak lang in hetzelfde vakgebied.
- D** Mensen gebruikten meer technologie.

3

Waarom vinden sommige werknemers scholing moeilijk?

- A Omdat werkgevers het verbieden.
- B Omdat opleidingen te eenvoudig zijn.
- C Omdat het lastig is scholing te combineren met andere verplichtingen.
- D Omdat er geen opleidingen beschikbaar zijn.

4

Welk voordeel hebben werkgevers van scholing?

- A Ze hoeven minder te investeren.
- B Ze kunnen beter inspelen op veranderingen.
- C Ze hoeven minder personeel op te leiden.
- D Ze kunnen werknemers eerder ontslaan.

5

Welke uitspraak past het best bij de tekst?

- A Een diploma blijft meestal voldoende voor een hele loopbaan.
- B Scholing is vooral belangrijk voor jongeren.
- C Blijven leren wordt steeds belangrijker tijdens het werkzame leven.
- D Technologie verandert nauwelijks iets aan beroepen.

6

Wat is de hoofdgedachte?

- A Werkgevers investeren te weinig in personeel.
- B Permanente ontwikkeling wordt steeds belangrijker door veranderingen op de arbeidsmarkt.
- C Mensen hebben geen tijd meer voor scholing.
- D Digitalisering heeft alleen negatieve gevolgen.

TEKST 2 | ARTIKEL**De opkomst van deelfietsen**

In veel Nederlandse steden zijn deelfietsen de afgelopen jaren steeds populairder geworden. Gebruikers kunnen via een app een fiets huren voor korte ritten binnen de stad. De fiets wordt opgehaald op een bepaalde locatie en na gebruik weer achtergelaten op een aangewezen plek. Vooral voor mensen die niet dagelijks een fiets nodig hebben, kan dit een aantrekkelijk alternatief zijn.

Gemeenten zien verschillende voordelen in deze ontwikkeling. Deelfietsen kunnen bijdragen aan minder autoverkeer in drukke stadscentra. Daarnaast maken zij het gemakkelijker om een deel van een reis met het openbaar vervoer af te leggen. Iemand kan bijvoorbeeld met de trein reizen en vervolgens een deelfiets gebruiken voor het laatste deel van de route.

Toch zijn er ook uitdagingen. In sommige steden ontstonden problemen doordat gebruikers fietsen op willekeurige plekken achterlieten. Hierdoor stonden stoepen soms vol met fietsen, wat voor overlast zorgde. Gemeenten hebben daarom regels opgesteld over waar deelfietsen mogen worden geplaatst.

Onderzoekers wijzen erop dat deelfietsen niet automatisch leiden tot minder autogebruik. Sommige mensen vervangen namelijk een wandeling of een gewone fietstocht door een rit op een deelfiets. In dat geval

verandert er weinig aan de verkeersdrukke. Volgens deskundigen hangt het succes van deelfietsen daarom af van de manier waarop ze worden geïntegreerd in het bestaande vervoerssysteem.

Ondanks deze aandachtspunten verwachten veel experts dat deelfietsen een blijvende plaats zullen krijgen in Nederlandse steden. De behoefte aan flexibele en duurzame vervoersmogelijkheden groeit en deelfietsen sluiten goed aan bij die ontwikkeling.

Vragen bij tekst 2

7**Waarom gebruiken mensen deelfietsen?**

- A** Omdat ze altijd goedkoper zijn dan een gewone fiets.
- B** Omdat ze handig zijn voor mensen die niet dagelijks een fiets nodig hebben.
- C** Omdat gewone fietsen verdwijnen.
- D** Omdat gemeenten dat verplicht stellen.

8**Welk voordeel zien gemeenten?**

- A** Minder autoverkeer in stadscentra.
- B** Minder treinreizigers.
- C** Meer parkeerplaatsen.
- D** Minder openbaar vervoer.

9**Welk probleem wordt genoemd?**

- A** Deelfietsen zijn te duur.
- B** Er zijn te weinig gebruikers.
- C** Fietsen worden soms verkeerd achtergelaten.
- D** Apps werken niet goed.

10**Waarom verminderen deelfietsen niet altijd het autogebruik?**

- A** Omdat auto's goedkoper zijn.
- B** Omdat sommige gebruikers anders zouden lopen of fietsen.
- C** Omdat gemeenten dat niet willen.
- D** Omdat deelfietsen alleen door toeristen worden gebruikt.

11**Waarvan hangt het succes volgens deskundigen af?**

- A** Van de prijs van auto's.
- B** Van het aantal toeristen.
- C** Van de integratie in het vervoerssysteem.
- D** Van het weer.

TEKST 3 | ARTIKEL

Vrijwilligers in de buurt

Veel gemeenten proberen inwoners meer bij hun buurt te betrekken. Een van de manieren waarop dit gebeurt, is door vrijwilligersinitiatieven te ondersteunen. Bewoners kunnen bijvoorbeeld helpen bij buurtactiviteiten, onderhoud van groenvoorzieningen of het organiseren van ontmoetingen voor ouderen.

Voor gemeenten zijn dergelijke initiatieven aantrekkelijk omdat zij bijdragen aan sociale samenhang. Mensen leren hun buurtgenoten beter kennen en voelen zich vaak meer betrokken bij hun woonomgeving. Daarnaast kunnen vrijwilligers activiteiten organiseren die anders misschien niet zouden plaatsvinden.

Vrijwilligers zelf noemen verschillende redenen om zich in te zetten. Sommigen vinden het belangrijk om iets voor anderen te betekenen. Anderen zien vrijwilligerswerk als een kans om nieuwe mensen te ontmoeten of ervaring op te doen. Vooral mensen die tijdelijk geen betaald werk hebben, geven soms aan dat vrijwilligerswerk hen helpt om actief te blijven.

Toch zijn er ook uitdagingen. Niet iedereen heeft voldoende tijd om zich langdurig in te zetten. Daarom kiezen veel organisaties tegenwoordig voor kortlopende projecten. Hierdoor kunnen meer mensen deelnemen zonder zich voor lange tijd te hoeven vastleggen.

Onderzoekers benadrukken dat vrijwilligerswerk geen vervanging mag zijn voor professionele dienstverlening. Vrijwilligers kunnen veel betekenen, maar sommige taken vragen om specifieke opleiding of expertise. Volgens deskundigen is het daarom belangrijk dat vrijwilligers en professionals goed samenwerken.

Vragen bij tekst 3

12

Waarom ondersteunen gemeenten vrijwilligersinitiatieven?

- A Om professionele medewerkers te vervangen.
- B Om sociale samenhang te bevorderen.
- C Om belastingen te verlagen.
- D Om buurten kleiner te maken.

13

Welke reden noemen vrijwilligers?

- A Verplichting vanuit de gemeente.
- B Meer vakantiedagen krijgen.
- C Nieuwe mensen ontmoeten.
- D Hogere uitkering ontvangen.

14

Waarom kiezen organisaties vaker voor kortlopende projecten?

- A Omdat vrijwilligers geen opleiding hebben.
- B Omdat veel mensen weinig tijd hebben.
- C Omdat gemeenten dat eisen.
- D Omdat vrijwilligerswerk minder populair wordt.

15

Wat benadrukken onderzoekers?

- A Vrijwilligers moeten alle taken uitvoeren.
- B Vrijwilligerswerk moet betaald worden.
- C Vrijwilligers kunnen professionals vervangen.
- D Vrijwilligerswerk heeft grenzen.

16

Wat is de hoofdgedachte van de tekst?

- A Vrijwilligerswerk kan veel bijdragen aan buurten, maar vervangt professionals niet.
- B Gemeenten investeren te weinig in vrijwilligerswerk.
- C Vrijwilligerswerk is vooral belangrijk voor ouderen.
- D Vrijwilligerswerk wordt steeds minder populair.

TEKST 4 | ARTIKEL**Wonen in de stad**

De afgelopen jaren zijn de huizenprijzen in veel Nederlandse steden sterk gestegen. Vooral starters hebben moeite om een betaalbare woning te vinden. Volgens deskundigen komt dit doordat de vraag naar woningen sneller groeit dan het aanbod. In veel steden worden wel nieuwe woningen gebouwd, maar niet snel genoeg om aan de toenemende vraag te voldoen.

Daarnaast speelt de bevolkingsgroei een belangrijke rol. Steeds meer mensen wonen alleen en ook het aantal huishoudens groeit. Hierdoor zijn meer woningen nodig dan vroeger. Tegelijkertijd blijven veel mensen langer in hun huidige woning wonen, waardoor er minder huizen beschikbaar komen voor nieuwe bewoners.

Gemeenten proberen verschillende oplossingen te vinden. Zo wordt er geïnvesteerd in nieuwbouwprojecten en worden sommige voormalige kantoorlocaties omgebouwd tot woningen. Ook proberen gemeenten ervoor te zorgen dat een deel van de nieuwbouw betaalbaar blijft voor starters en mensen met een middeninkomen.

Niet iedereen denkt echter dat nieuwbouw alleen voldoende zal zijn. Sommige deskundigen wijzen erop dat ook de verdeling van bestaande woningen belangrijk is. Zij vinden dat woningen beter moeten aansluiten bij de behoeften van verschillende groepen bewoners.

Ondanks de maatregelen verwachten veel experts dat de woningmarkt de komende jaren gespannen zal blijven. De vraag naar woningen blijft hoog en grote veranderingen kosten tijd.

Vragen bij tekst 4

17

Waarom hebben starters moeite met het vinden van een woning?

- A Omdat er te weinig huurwoningen zijn.
- B Omdat de vraag groter is dan het aanbod.
- C Omdat mensen niet willen verhuizen.
- D Omdat gemeenten geen woningen bouwen.



18

Welke ontwikkeling zorgt voor extra vraag naar woningen?

- A Mensen werken meer thuis.
- B Mensen verhuizen vaker naar het buitenland.
- C Meer mensen wonen alleen.
- D De bevolking wordt jonger.

19

Welke maatregel nemen gemeenten?

- A Het sluiten van kantoorlocaties.
- B Het verhogen van belastingen.
- C Het bouwen van nieuwe woningen.
- D Het beperken van verhuizingen.

20

Wat vinden sommige deskundigen?

- A Nieuwbouw lost alle problemen op.
- B Alleen huurprijzen moeten dalen.
- C Ook de verdeling van woningen is belangrijk.
- D Er worden te veel woningen gebouwd.

21

Wat verwachten veel experts?

- A Dat het probleem snel wordt opgelost.
- B Dat de woningmarkt voorlopig gespannen blijft.
- C Dat huizenprijzen sterk dalen.
- D Dat minder mensen een woning zoeken.

22

Wat is de hoofdgedachte van de tekst?

- A De woningmarkt staat onder druk en er zijn verschillende oplossingen nodig.
- B Gemeenten bouwen geen woningen meer.
- C Starters willen niet verhuizen.
- D Huizenprijzen zullen binnenkort verdwijnen.

TEKST 5 | ARTIKEL**Gezond leven**

Steeds meer mensen zijn bezig met hun gezondheid. Zij letten op hun voeding, bewegen regelmatig en proberen voldoende te slapen. Volgens onderzoekers groeit de belangstelling voor een gezonde leefstijl doordat mensen zich bewuster zijn geworden van de invloed van hun dagelijkse gewoonten op hun gezondheid.

Toch blijkt het voor veel mensen lastig om gezonde keuzes vol te houden. Goede voornemens verdwijnen vaak wanneer het druk wordt op het werk of wanneer mensen stress ervaren. Deskundigen benadrukken daarom dat kleine veranderingen vaak effectiever zijn dan grote plannen die moeilijk vol te houden zijn.

Werkgevers besteden ook steeds meer aandacht aan gezondheid. Sommige organisaties bieden sportprogramma's aan of stimuleren werknemers om vaker te bewegen tijdens de werkdag. Het doel hiervan is niet alleen het verbeteren van de gezondheid, maar ook het verminderen van ziekteverzuim.

Onderzoekers wijzen erop dat gezondheid door meer wordt bepaald dan alleen voeding en beweging. Ook factoren zoals sociale contacten, mentale gezondheid en voldoende rust spelen een belangrijke rol. Daarom pleiten veel deskundigen voor een brede benadering van gezondheid.

Volgens experts zal preventie in de toekomst een steeds grotere rol spelen. Door gezondheidsproblemen vroeg te voorkomen, kunnen mensen langer gezond blijven en kunnen zorgkosten mogelijk worden beperkt.

Vragen bij tekst 5

23

Waarom groeit de belangstelling voor gezond leven?

- A Omdat mensen meer vrije tijd hebben.
- B Omdat mensen zich bewuster zijn van de invloed van leefstijl.
- C Omdat sporten verplicht is geworden.
- D Omdat gezond eten goedkoper is.

24

Waarom houden veel mensen gezonde gewoonten niet vol?

- A Omdat gezond leven onmogelijk is.
- B Omdat artsen het afraden.
- C Omdat drukte en stress een rol spelen.
- D Omdat gezonde producten verboden zijn.

25

Waarom investeren werkgevers in gezondheid?

- A Om meer vakantiedagen te geven.
- B Om ziekteverzuim te verminderen.
- C Om werknemers minder te laten werken.
- D Om sportclubs te ondersteunen.

26

Welke factoren noemen onderzoekers naast voeding en beweging?

- A Inkomen en opleiding.
- B Technologie en vervoer.
- C Sociale contacten en mentale gezondheid.
- D Wonen en reizen.

27

Wat verwachten experts over preventie?

- A Dat deze minder belangrijk wordt.
- B Dat deze een grotere rol gaat spelen.
- C Dat deze wordt vervangen door medicijnen.
- D Dat deze alleen voor ouderen nuttig is.

TEKST 6 | ARTIKEL

Hybride werken

Sinds de coronapandemie is hybride werken voor veel organisaties een normaal onderdeel van het werk geworden. Bij hybride werken combineren werknemers thuiswerken met werken op kantoor. Veel organisaties hebben ontdekt dat deze manier van werken voordelen kan bieden voor zowel werknemers als werkgevers.

Werknemers noemen vaak de flexibiliteit als belangrijk voordeel. Zij kunnen hun werkdag soms efficiënter indelen en besparen tijd doordat zij minder hoeven te reizen. Daarnaast ervaren sommige mensen meer rust wanneer zij thuis werken aan taken die concentratie vereisen.

Tegelijkertijd zijn er ook nadelen. Sommige werknemers missen het informele contact met collega's. Een kort gesprek bij de koffieautomaat of spontaan overleg blijkt moeilijker te vervangen dan aanvankelijk werd gedacht. Daardoor kunnen werknemers zich soms minder betrokken voelen bij hun organisatie.

Werkgevers zoeken daarom naar een goede balans. Veel organisaties spreken vaste dagen af waarop medewerkers naar kantoor komen. Op die momenten vinden vergaderingen, gezamenlijke projecten en sociale activiteiten plaats. Andere werkzaamheden kunnen vervolgens thuis worden uitgevoerd.

Onderzoekers verwachten dat hybride werken ook in de toekomst populair zal blijven. Wel denken zij dat organisaties voortdurend moeten blijven zoeken naar manieren om samenwerking, betrokkenheid en flexibiliteit met elkaar te combineren.

Vragen bij tekst 6

28

Wat betekent hybride werken?

- A Alleen thuiswerken.
- B Alleen op kantoor werken.
- C Een combinatie van thuiswerken en kantoorwerk.
- D Werken in verschillende landen.

29

Welk voordeel noemen werknemers?

- A Minder verantwoordelijkheid.
- B Meer reistijd.
- C Meer flexibiliteit.
- D Meer vergaderingen.

30

Welk nadeel wordt genoemd?

- A Hogere salarissen.
- B Minder informeel contact met collega's.
- C Kortere werkdagen.
- D Minder concentratie thuis.



31

Waarom spreken veel organisaties vaste kantoordagen af?

- A** Om thuiswerken te verbieden.
- B** Om samenwerking en contact te bevorderen.
- C** Om gebouwen volledig te benutten.
- D** Om reistijd te vergroten.

32

Wat verwachten onderzoekers?

- A** Dat hybride werken snel verdwijnt.
- B** Dat iedereen volledig thuis gaat werken.
- C** Dat hybride werken populair blijft.
- D** Dat kantoren niet meer nodig zijn.



Antwoordblad

Vul hier uw antwoord in voordat u de antwoordsleutel bekijkt. Schrijf per vraag A, B, C of D.

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32



Antwoordsleutel met uitleg

Kijk uw werk na. Lees bij elke fout de uitleg. Begrijpen *waarom* een antwoord fout is, levert bij het echte examen meer punten op dan een nieuw oefenexamen maken.

1 B	2 C	3 C	4 B	5 C	6 B	7 B	8 A
9 C	10 B	11 C	12 B	13 C	14 B	15 D	16 A
17 B	18 C	19 C	20 C	21 B	22 A	23 B	24 C
25 B	26 C	27 B	28 C	29 C	30 B	31 B	32 C

Tekst 1: Leven lang ontwikkelen

- 1 **B** In de eerste alinea staat dat nieuwe technologieën beroepen laten verdwijnen en ontstaan. Daardoor moeten werknemers zich blijven ontwikkelen.
- 2 **C** Alinea 2: "Daarna werkten zij jarenlang in hetzelfde vakgebied zonder nog veel aanvullende scholing te volgen."
- 3 **C** Alinea 3 noemt werk en privéleven, en vooral werknemers met jonge kinderen die moeite hebben tijd vrij te maken.
- 4 **B** Alinea 4: organisaties die investeren in scholing kunnen zich beter aanpassen aan veranderingen in de markt.
- 5 **C** De slotzin zegt dat een diploma niet het einde maar het begin van een leerproces is.
- 6 **B** De hele tekst draait om één lijn: de arbeidsmarkt verandert, dus blijven leren wordt belangrijker. De andere opties zijn details of te negatief.

Tekst 2: De opkomst van deelfietsen

- 7 **B** Laatste zin van alinea 1. Let op het woord "altijd" in optie A: de tekst zegt nergens dat deelfietsen altijd goedkoper zijn.
- 8 **A** Alinea 2 noemt precies dit voordeel. De tekst zegt juist dat deelfietsen het openbaar vervoer aanvullen, niet vervangen.
- 9 **C** Alinea 3: gebruikers lieten fietsen op willekeurige plekken achter, waardoor stoepen vol stonden.
- 10 **B** Alinea 4: mensen vervangen soms een wandeling of gewone fietstocht, geen autorit.
- 11 **C** Laatste zin van alinea 4 noemt letterlijk de manier waarop deelfietsen worden geïntegreerd in het bestaande vervoerssysteem.

Tekst 3: Vrijwilligers in de buurt

- 12 **B** Alinea 2 begint er letterlijk mee. Optie A is juist wat de tekst in de slotalinea afwijst.
- 13 **C** Alinea 3 noemt het ontmoeten van nieuwe mensen en het opdoen van ervaring.
- 14 **B** Alinea 4: niet iedereen heeft tijd om zich langdurig in te zetten.



- 15 **D** De slotalinea zegt dat sommige taken specifieke opleiding vragen. Dat is precies wat “grenzen” betekent. Optie C zegt het omgekeerde van de tekst.
- 16 **A** De tekst noemt eerst de voordelen en eindigt met de grens. Optie A vangt beide kanten.

Tekst 4: Wonen in de stad

- 17 **B** Alinea 1: de vraag groeit sneller dan het aanbod. Optie D is te absoluut, want er wordt wel gebouwd.
- 18 **C** Alinea 2 noemt alleenwonen en de groei van het aantal huishoudens.
- 19 **C** Alinea 3: er wordt geïnvesteerd in nieuwbouwprojecten. Kantoren worden omgebouwd, niet gesloten.
- 20 **C** Alinea 4 zegt dat nieuwbouw alleen niet genoeg is en dat de verdeling van bestaande woningen meetelt.
- 21 **B** Slotalinea: de markt blijft de komende jaren gespannen omdat veranderingen tijd kosten.
- 22 **A** De tekst beschrijft het probleem, meerdere oorzaken en meerdere oplossingen. Optie A dekt dat.

Tekst 5: Gezond leven

- 23 **B** Laatste zin van alinea 1 geeft precies deze reden.
- 24 **C** Alinea 2: goede voornemens verdwijnen bij drukte op het werk of stress.
- 25 **B** Alinea 3 noemt naast betere gezondheid het verminderen van ziekteverzuim als doel.
- 26 **C** Alinea 4 noemt sociale contacten, mentale gezondheid en voldoende rust.
- 27 **B** Slotalinea: preventie gaat in de toekomst een steeds grotere rol spelen.

Tekst 6: Hybride werken

- 28 **C** Tweede zin van alinea 1 geeft de definitie.
- 29 **C** Alinea 2 begint met flexibiliteit als belangrijkste voordeel. Let op optie B: werknemers besparen juist reistijd.
- 30 **B** Alinea 3 noemt het gemis van het gesprek bij de koffieautomaat. Optie D is een valstrik: thuis ervaren mensen juist meer rust.
- 31 **B** Alinea 4: op kantoordagen vinden vergaderingen, gezamenlijke projecten en sociale activiteiten plaats.
- 32 **C** Slotalinea: hybride werken blijft ook in de toekomst populair.

Beoordelingsformulier

Tel per tekst uw goede antwoorden. Zo ziet u meteen welk tekstsoort u punten kost.

Onderdeel	Vragen	Maximaal	Uw score
Tekst 1: Leven lang ontwikkelen	1 tot en met 6	6	
Tekst 2: De opkomst van deelfietsen	7 tot en met 11	5	
Tekst 3: Vrijwilligers in de buurt	12 tot en met 16	5	
Tekst 4: Wonen in de stad	17 tot en met 22	6	
Tekst 5: Gezond leven	23 tot en met 27	5	
Tekst 6: Hybride werken	28 tot en met 32	5	
Totaal		32	

Uw percentage: uw score gedeeld door 32, maal 100.

Wat betekent uw score?

Score	Percentage	Betekenis	Wat nu?
29 tot 32	90% en hoger	Ruim voldoende	U bent klaar voor het echte examen. Oefen vooral op tempo.
25 tot 28	78% tot 89%	Voldoende	Kijk waar u fouten maakt. Vaak zijn dat de hoofdgedachtevragen.
21 tot 24	65% tot 77%	Twijfelgeval	U kunt slagen, maar u heeft weinig marge. Oefen twee tot drie keer per week.
20 of lager	Onder 65%	Nog niet voldoende	Werk eerst aan woordenschat en leesstrategie voordat u examen aanvraagt.

Let op: dit is een oefenexamen. De officiële cesuur, dus de grens tussen zakken en slagen, wordt per examenversie vastgesteld door het CvTE. Gebruik deze tabel als indicatie van uw niveau, niet als garantie voor de uitslag.



Vul dit in na het nakijken

Bij welke tekst verloor ik de meeste punten?

Kwam dat door woordenschat, door tijdgebrek of door de vraagsoort?

Welke drie woorden uit dit examen ga ik deze week leren?

Heb ik het examen binnen de tijd afgerond? ja / nee

Weet u niet of u klaar bent voor het examen?

Boek een gratis intakegesprek van 15 minuten. Wij testen uw leesniveau, laten zien welke vraagsoort u punten kost en zeggen eerlijk of u er klaar voor bent.

boost-your-language.com/free-call.html